

ตัวอย่างข้อบังคับที่ไม่รับจดทะเบียน

ข้อกำหนดที่ขัดต่อมาตรา 9 (8) การตัดสิทธิลูกจ้างโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

1. การกำหนดเงื่อนไข Vesting Period (ตามอายุงาน/อายุสมาชิก) ที่มีสิทธิได้รับเงินสมทบ 100%

จำนวนปีที่มิสิทธิได้รับเงินสมทบ 100%	แนวทางพิจารณา
ไม่เกิน 10 ปี	รับจดทะเบียน
มากกว่า 10 ปี แต่ไม่เกิน 15 ปี	ให้ชี้แจงเหตุผลที่จำเป็นต้องกำหนดระยะเวลาเกินกว่า 10 ปี
มากกว่า 15 ปี	ไม่รับจดทะเบียน

เหตุผล : เป็นข้อกำหนดที่ขัดต่อมาตรา 9 (8) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ที่ห้ามตัดสิทธิสมาชิกไม่ให้ได้รับเงินสมทบ 100% โดยไม่มีเหตุอันสมควร

2. เงื่อนไขการไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ (unvested clause)

ข้อความมาตรฐานที่รับจดทะเบียน

- (1) การทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- (2) กรณีทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าจะโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อก็ตาม
- (3) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย และเป็นกรรมในเรื่องที่ร้ายแรง

** เงื่อนไขอื่นนอกเหนือจาก (1) (2) (3) จะต้องมีข้อความว่า “จนเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง” ต่อท้ายเสมอจะต้องมีข้อความว่า **“จนเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง”** ขยายความผิคนั้น ๆ อยู่ด้วยเสมอจึงจะรับจดทะเบียน

เหตุผล : การเพิ่มข้อความ **“เป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง”** เป็นแนวทางที่กำหนดเพื่อให้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของมาตรา 9 (8) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 ที่บัญญัติไว้ว่า “.....ข้อกำหนดนั้นจะต้องไม่ตัดสิทธิของลูกจ้างโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร”

3. ข้อบังคับที่มีข้อกำหนดไม่ให้สมาชิกที่เกษียณใช้สิทธิของเงินในกองทุน

ตัวอย่าง

สมาชิกที่ขอเงิน” หมายความว่าถึง สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุออกจากงาน และขอเงินที่สมาชิกมีสิทธิได้รับทั้งหมดไว้ในกองทุน ไม่รวมถึงสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุเกษียณ

เหตุผล ตามมาตรา 23/3 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 3)พ.ศ. 2550 ที่บัญญัติเกี่ยวกับการขอคืนเงินไว้ว่า “เมื่อลูกจ้างรายได้สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด.....” จึงเป็นกรณีที่กฎหมายให้สิทธิแก่ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพในทุกกรณีซึ่งรวมถึงการสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุเกษียณอายุด้วย การจะกำหนดข้อบังคับที่เป็นการตัดสิทธิตามกฎหมาย โดยกำหนดไม่ให้สมาชิกที่เกษียณอายุของเงินนั้นจึงไม่อาจกำหนดได้

ข้อกำหนดที่ขัดต่อมาตรา 24 สิทธิเรียกร้องเงินจากกองทุนไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

4. ข้อบังคับที่มีข้อกำหนดให้กองทุนจ่ายเงินสมทบแก่ลูกจ้างในจำนวนที่เหลือสุทธิภายหลังจากหักค่าเสียหายที่ลูกจ้างได้ทำไว้กับนายจ้างแล้ว

ตัวอย่าง

...อนึ่ง หากสมาชิกกระทำการใด ๆ อันทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย นายจ้างมีสิทธิที่จะทำหนังสือแจ้งเรื่องไปยังผู้จัดการกองทุนฯ เพื่อไม่จ่ายเงินสมทบส่วนของนายจ้างตามที่นายจ้างได้รับความเสียหายนั้น

เหตุผล : เป็นข้อบังคับที่เข้าลักษณะเป็นการหักกลบลบหนี้ ซึ่งขัดต่อมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ที่กำหนดให้สิทธิเรียกร้องเงินจากกองทุนไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

ข้อกำหนดที่ขัดต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของสมาชิก

5. ข้อบังคับที่มีข้อกำหนดห้ามสมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน

เหตุผล : การลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงานเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของสมาชิกที่สามารถกระทำได้ตามความสมัครใจ ตามเกณฑ์การพิจารณาปรับลดทะเบียนในปัจจุบัน ข้อบังคับของกองทุนจึงไม่ควรมีข้อกำหนดที่มีลักษณะเป็นการห้ามสมาชิกลาออกจากกองทุน

ข้อกำหนดที่ขัดต่อมาตรา 5 และมาตรา 11

6. ข้อบังคับที่กำหนดให้มีกรรมการกองทุนจำนวนหนึ่งคน ทำหน้าที่เป็นทั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง

เหตุผล : กฎหมายกำหนดให้กองทุนจะมีขึ้นก็แต่โดยที่ลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งขึ้น (มาตรา 5) และให้กองทุนมีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วยผู้แทนซึ่งลูกจ้างเลือกตั้งและผู้แทนซึ่งนายจ้างแต่งตั้ง มีหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน (มาตรา 11) จึงอนุมานได้ว่ากองทุนต้องมีผู้แทนของทั้งสองฝ่ายแสดงเจตจำนงที่จะมีสวัสดิการเพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้าง

ข้อกำหนดที่ขัดต่อมาตรา 23 ที่กำหนดให้กองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างเมื่อสิ้นสมาชิกภาพ

7. ข้อบังคับที่มีข้อกำหนดให้สมาชิกสามารถสละสิทธิ์ไม่ขอรับเงินจากกองทุน ไม่ว่าจะสมาชิกจะสมัครใจหรือไม่ก็ตาม

ตัวอย่าง

...ภายใต้ข้อบังคับข้อ x.x สมาชิกอาจสละสิทธิ์เรียกร้องหรือสิทธิใด ๆ ที่พึงมีในเงินกองทุน ซึ่งมีลักษณะเป็นนิติกรรมฝ่ายเดียว โดยต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือแสดงเจตนาในลักษณะใด ๆ ต่อกองทุน โดยตรงหรือแสดงเจตนาผ่านกองทุนรายนายจ้างของตน”

เหตุผล : ข้อบังคับของกองทุนที่กำหนดให้สมาชิกมีสิทธิสละสิทธิ์ที่จะไม่รับเงินในกองทุนไม่ว่าจะเป็นกรณีก่อนสิ้นสมาชิกภาพหรือภายหลังการสิ้นสมาชิกภาพ เป็นข้อบังคับที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของกองทุนที่มีจุดประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ออมเงินผ่านระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้มีเงินเพื่อไว้ใช้จ่ายในยามเกษียณอายุ ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน การกำหนดให้ลูกจ้างสามารถสละสิทธิ์ที่จะไม่รับเงินจากกองทุนจะทำให้กลไกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไม่สามารถบรรลุตามเจตนารมณ์ของกฎหมายได้อีกทั้งยังขัดต่อมาตรา 23 ที่กำหนดวิธีการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพไว้เป็นการเฉพาะแล้ว